

MEMORIA e INFORME BALANCE GENERAL

86º EJERCICIO ECONÓMICO
Cerrado el 31 de Diciembre de 2022



Cooperativa de Obras y
Servicios Públicos Ltda.

Villa del Dique - Calamuchita

Bv. Hipólito Irigoyen y Chaco – Tel. 03546-497250 – Fax: 497456
e-mail: coopvdique@grandeslagos.com.ar – (5862) VILLA DEL DIQUE - Córdoba
www.coopvdique.com

**COOPERATIVA DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS LIMITADA
DE VILLA DEL DIQUE**

Matrícula INAES Nº 721

Ejercicio Social Nº 86 - Cerrado el 31 de Diciembre de 2022

CONSEJO DE ADMINISTRACION

<u>PRESIDENTE</u>	ALICIA SUSANA DI SALVIO
<u>VICEPRESIDENTE</u>	JULIO ALBERTO RÍOS
<u>SECRETARIA</u>	ESTELA ROSA LÁZARO
<u>PRO-SECRETARIO</u>	SUSANA VIVIANA ÁLVAREZ
<u>TESORERO</u>	RICARDO HORACIO GASTIÉN
<u>PRO-TESORERO</u>	FABIÁN HORACIO NÚÑEZ
<u>VOCALES TITULARES</u>	EUGENIO GIMENO BALAGUER ABEL ALEJANDRO ECHEGUÍA LEONARDO MORIZIO GRISELDA BEATRIZ CANDARLE CRISTIAN HERNÁN GARCÍA PABLO STORNILO

ORGANO DE FISCALIZACIÓN

<u>SÍNDICO TITULAR</u>	DORCAS JAVIER STOLL
<u>SÍNDICO SUPLENTE</u>	ELSA CRISTINA BRIGGILER



Cooperativa de Obras y Servicios Públicos Ltda.

Villa del Dique - Calamuchita

MEMORIA

Señores asociados:

De acuerdo con las disposiciones legales y estatutarias, corresponde al Honorable Consejo de Administración suministrar las informaciones sobre lo acontecido en cada ejercicio como así la confección del correspondiente Balance General y demás documentación exigida.

En el desarrollo de la memoria se explica la labor cumplida, que puede ser ampliada y responder a las inquietudes o aclaraciones de los señores asociados, todo lo referente al 86º Ejercicio Económico, cerrado al 31 de diciembre de 2022.

Consideraciones Generales

El 2022 fue un año complicado desde el punto de vista económico/financiero por la inflación que azota a nuestro país, que produce un desfase entre el costo para prestar servicios y las tarifas posibles y autorizadas en c/u. Aún en este difícil contexto, nuestra Cooperativa siguió prestando servicios con eficiencia y respondiendo a las necesidades de nuestros asociados. Esto fue posible gracias al trabajo incondicional de nuestros empleados y al compromiso de Uds., los socios que, a pesar de las dificultades económicas siguieron honrando el acuerdo de servicios con la Cooperativa. A todos, como siempre, les agradecemos enormemente.

Labor del Consejo de Administración

El Consejo de Administración se reunió en 40 oportunidades, los lunes de cada semana, en sesiones habituales por temas inherentes a nuestra Cooperativa. Se alternaron reuniones virtuales con reuniones presenciales. También participó enviando delegados a las reuniones del Consejo Regional con las Cooperativas del Valle de Calamuchita, a los actos protocolares representando a la Institución y a reuniones con CALACOOOP, IFICOSEP y ACERO.

Gestión de Aportes No Reembolsables (ANR)

Se realizaron dos importantes gestiones ante organismos que otorgan ANR a Cooperativas que presentan proyectos viables y que su ejecución redunda en beneficios para la comunidad, a saber:

- **INAES:** Se gestionó y obtuvo un ANR por **\$ 6.776.178,00** para la adquisición de una grúa más grande y con mayores prestaciones. Mediante Resolución RESFC-2022-1902-APN-DI#INAES fuimos adjudicados y el cobro se efectivizó en julio del 2022. Adquirimos una grúa marca Hidrogrubert, modelo N17500 que fue puesta en operaciones en diciembre del 2022.

- **ENACOM:** En el marco del plan de expansión de la cobertura de Fibra Óptica, se gestionó y obtuvo un ANR de **\$ 5.000.000,00**. El 50% ya fue cobrado en diciembre pasado, se adquirió FO troncal y equipamiento. Ya se realizó la rendición. Estamos a la espera del 2do desembolso.

Firma de Convenio con la Agencia de Conectividad de la Pcia. de Córdoba

Con el objetivo de difundir en nuestra comunidad las capacitaciones alojadas en el Campus Virtual de la Provincia de Córdoba, se equipó el SUM *“Beatriz M. Pedernera”* con 5 Notebooks, escritorios, pantalla y retroproyector para que los socios puedan acceder a las capacitaciones desde este espacio y la Cooperativa firmó un convenio marco con la Agencia de Conectividad. Nos visitó el Presidente de la Agencia, Cdor. Juan Ferreiro, para conocer personalmente el espacio creado y para formalizar la firma de dicho Convenio.

En la inauguración, se realizó un *“Taller de alfabetización para adultos mayores”*, dictado por profesionales de la Agencia. Esperamos que este sea el puntapié inicial de la participación masiva de nuestra comunidad en los distintos cursos disponibles y quedamos a disposición para consultas sobre inscripciones o necesidad de utilizar el equipamiento instalado a tal fin

Sección Energía Eléctrica

Fue un año de muchísimo trabajo. Hubo un gran crecimiento en la cantidad de conexiones y un plan de obras ambicioso. A pesar de todo, este sector ejecutó prácticamente el 100% de los trabajos de programados. También se realizaron tareas de mantenimiento para satisfacer demandas de nuestros asociados y se ejecutaron obras de mejoras sobre instalaciones existentes. Se detallan a continuación:

- Se realizaron 223 nuevas conexiones. Implica un crecimiento del 7% aprox.
- Se ejecutaron 4 Subestaciones (SET) nuevas (SET N°1 Gaona, SET N°2 Zona del Valle, SET SuperMas, SET Madero-Cordiez).
- Se reemplazaron 3 tableros de A°P° (ACA, Madero y Zona del Valle).
- Se instalaron 70 nuevos puntos de iluminación y se reemplazaron lámparas de sodio por Led en 120 puntos.
- Se normalizaron las bajadas/conexiones en plazas públicas y conexiones de cámaras de seguridad, adecuando a la Ley Pcial. de Seguridad Eléctrica.
- Tendido de líneas MT de 13,2 kV compacta en MADERO, GAONA, ZONA DELL VALLE.
- Se realizaron líneas de BT 3000 de preensablado + postación de H°A° en ZONA DEL VALLE, Frente IPV, EL VIVERO, GAONA y SET Cooperativa (para alimentar colegios y Hostería sobre Bv. H. Yrigoyen).
- Poda de mantenimiento en ramales de Media Tensión (MT) y extracciones para reforestación en colaboración con el Municipio.
- Se relevaron datos de consumo durante los picos en las SET del sistema para planificar recambios y mantenimiento preventivo de trafos durante 2023.
- Mantenimiento de SET Colonia 1, SUTACA, GAONA, PLAYA GRANDE, LA ESTRELLITA y VILLA NUEVA.
- Se realizó el mantenimiento del banco de capacitores de las SET. La corrección del factor de potencia le genera a la Coop. un ahorro de aprox. \$3.000.000 al año.
- Atención de reclamos vía digital. En 2022 se procesaron y resolvieron **2332** solicitudes / reclamos.

Sección Agua Corriente

Se sigue trabajando mediante el Convenio de Concesión vigente del Servicio de Agua Corriente firmado con el Municipio para el periodo 2017/2031, manteniendo el servicio de agua corriente de la localidad. A pesar del difícil contexto, esta área también cumplió con el 100% de los trabajos de

mantenimiento preventivo programados y se realizaron obras nuevas y de mejora sobre instalaciones existentes. A saber,

Planta Potabilizadora, Planta de Agua Mineral y Cisternas:

- Se realizó mantenimiento preventivo anual completo de la Planta Potabilizadora (PTA).
- Instalación del 2do. equipo convertidor de Frecuencia CFW500 Pot. 20 HP, para regulación de caudal en el bombeo de agua cruda.
- Se realizó reparación estructural en Cisterna N° 1 y reparación de cubierta de Cisternas N° 4 y N° 5.
- Adecuación estructural y eléctrica de “Casa Química” para mejorar condiciones de trabajo.
- Mantenimiento de casa principal.
- Adecuación de desagües pluviales e ingreso vehicular a la PTA.
- Modificación de estructura de floculadores para mejorar proceso.
- Mantenimiento cisterna “Casa de Juan”.
- Adecuación eléctrica y mantenimiento integral de la Planta de Agua Mineral “Víctor Nívoli”.
- Se siguió trabajando en el proyecto para la nueva cisterna en “Casa de Juan”, ampliaremos en punto específico de la orden del día.

Redes de Agua Corriente:

- Se realizaron **140 nuevas conexiones**. En 2021 se procesaron y resolvieron **789** solicitudes / reclamos.
- Ejecución de nuevas redes de distribución, 1750 mts en Gaona, 250 mts en Zona del Valle y 320 mts en Residencial A.
- Extensión de cañerías de distribución existentes en aprox. 900 mts. Lineales, en zonas de Gaona, Residencial A y Zona del Valle.
- Cambio en cañería troncal de 4” en Zona Comercial, 150 mts (calle Bs As).
- Se inició recambio de medidores obsoletos en rutas 9 y 10 de toma de lectura.

Sección Internet y Telefonía

Se continuó con el plan de modernización de equipamiento y expansión de la cobertura de fibra óptica iniciado a fines de 2020, con el objetivo de adecuarnos a este aumento de la demanda y a mejorar la calidad del servicio.

Resumen de los principales hitos del sector:

- Se realizaron 208 nuevas conexiones.
- Continúa la prestación del servicio en Calmayo y Zona del Parador de la Montaña.
- Se mantuvieron las antenas con WI FI liberado en 3 Plazas de nuestra localidad para acompañar durante el ciclo lectivo a nuestros alumnos que no tienen acceso a internet.
- Se extendió la red de FO y se abrieron nuevas cajas de distribución para posibilitar el acceso a más socios. Abajo vemos cuadro de evolución anual de cada modalidad de conexión:

Tipo de Conexión	14/3/2023	21/3/2022	Crecimiento %
ADSL (par de cobre)	104	143	-27,27
Inalámbrica (antena)	775	801	-3,25%
Fibra Óptica	447	271	+65%
TOTALES =	1326	1215	9,13%

Observamos un **crecimiento neto de 111 nuevos socios** respecto al año anterior

Con respecto a la telefonía celular corporativa de Claro, se sigue con abonos muy convenientes para los asociados que ya tienen contratado este servicio.

Servicio de Sepelio y Cremaciones

- Al 31 de diciembre de 2022, se realizaron en total 38 servicios de sepelio (9 más que el año anterior), 25 servicios a asociados, 13 servicios a no asociados y se realizaron 25 cremaciones (11 más que el año anterior).
- Realizamos trabajos de mantenimiento en Sala Velatoria.
- Los traslados de fallecidos desde otras localidades y para cremaciones se siguen tercerizando a través de la empresa Luna.
- Seguimos con la compra directa de paquetes de cremaciones al crematorio de Toledo, obteniendo de esta manera una baja sensible en los costos.

Personal propio

Debido al gran aumento de trabajo registrado en los últimos 2 años, durante el 2022 se incorporaron 2 empleados a planta permanente en Energía Eléctrica, 1 en la Planta Potabilizadora, pasó a plantel administrativo 1 personal que ingresó a través del plan XMÍ del Gob. Pcial y pasó a planta permanente 1 personal contratado a prueba en internet.

Por otro lado, se produjeron 2 desvinculaciones (1 en planta potabilizadora y 1 en redes de agua) y está próxima a jubilarse la Jefa Administrativa.

Al cierre del ejercicio la Cooperativa cuenta con 38 empleados en planta:

- 12 en Energía Eléctrica
- 5 en Telefonía / Internet
- 6 en Redes de Agua (más 1 reemplazo por carpeta médica prolongada)
- 3 en Planta de Potabilización
- 1 en Planta de Agua Mineral (1/2 jornada)
- 7 en Administración, 1 próximo a jubilarse
- 1 Maestranza
- 1 Pañolero / Depósito / Compras
- 1 Gerente

Se realizaron cursos de capacitación para el personal que opera equipos de izaje y se recertificaron las capacitaciones para trabajos con tensión (BT1 y BT2). También se realizaron capacitaciones al personal de Internet, en el marco del plan de capacitaciones desarrollado por CALACOOOP.

Nuestro personal es el mejor activo de esta Cooperativa. Estamos muy orgullosos del equipo formado, de su compromiso constante y el acompañamiento para el crecimiento permanente de esta Institución.

Parque Automotor y equipamiento de trabajo

Durante el 2022 se gestionó y ejecutó un plan de renovación de la flota y equipamiento de la Cooperativa, a saber:

- Mediante un crédito especial para PyMes del Bco Santander de \$12.500.000, con tasa del 50% y 48 cuotas fijas, se adquirió un **Camión 0 Km Iveco Tector EVO 170E28 N MLC paso 4815 EBS/ESC**. Esta

adquisición era necesaria para reemplazar nuestro viejo camión Dodge mod. 75 y poder montar la nueva grúa adquirida con los fondos del subsidio otorgado por el INAES.

- El camión Dodge, junto a la vieja grúa, se vendió en \$8.500.000, recibiendo en parte de pago (por \$4.500.000) una **Camioneta Toyota Hilux DC 4x4 mod 2013**.
- Se adquirió Camioneta **Chevrolet S10 4x4 mod 2008** (\$1.800.000) para reemplazar Renault Kangoo mod 2009 en sector de Internet. La camioneta Renault Kangoo fue vendida (\$700.000).
- Se adquirió también un nuevo **Hidroelevador marca Hidrogrubert, mod. BL10CA** (\$3.771.450 + IVA) para reemplazar el de la sección de comunicaciones. El viejo, se reparó y se vendió al Municipio (en \$1.000.000), junto a camioneta F100 mod 87 (\$2.400.000) para su montaje, pagaderos en cuotas.

El Parque Automotor quedó compuesto de la siguiente manera:

1. Camión IVECO Tector EVO 170E28 – Mod. 2022 – c/Grúa N17500 - Energía Eléctrica
2. Camión Ford F4000 – Mod. 2017 diésel – c/Grúa Mediana – Energía Eléctrica
3. Toyota Hilux Diésel C/S – Mod. 2020 – Guardia E. Eléctrica
4. Toyota Hilux Diésel C/D 4x4 – Mod. 2013 – Guardia E. Eléctrica
5. VW Saveiro – Mod. 2015 Naftera – Administración / Consejo de Administración / E. Eléctrica
6. Ford F100 – Mod 2000 diesel – c/Hidroelevador BL10CA – Teléfono
7. Volkswagen Saveiro 1.6 / 2013 naftera – Internet
8. Chevrolet S10 C/D 4x4 diésel – Mod. 2008 – Internet
9. Toyota Hilux Diésel C/S – Mod. 2018 – Agua Corriente
10. Ford F100 Ranger C/S – Mod. 2009 diesel – Agua Corriente
11. Toyota Hilux Diesel C/D – Mod. 2008 – Agua Corriente
12. Tractor Fiat 700E – Tareas varias, arrastre de materiales, etc.
13. Chrysler Caravan – Mod. 97 – Carroza Fúnebre

Renovamos la suscripción, junto a otras Cooperativas, a un plan similar a un círculo cerrado que nos habilita por sorteo el acceso a un monto equivalente al valor de una pick-up Toyota Hilux Cabina Simple, monto que nuestra Cooperativa utiliza habitualmente para renovar parte de la flota de vehículos.

Municipalidad – Concesión de los servicios de Agua Corriente y Alumbrado Público

Se continuaron prestando los servicios de agua corriente y mantenimiento del alumbrado público, en el marco de los contratos de concesión que tenemos con el Municipio hasta el año 2031.

Servicio de Agua Corriente

En diciembre de 2022 el Honorable Concejo Deliberante autorizó el aumento de la tarifa de agua en forma escalonada. A saber, un 30% a los cargos fijos y un 75% en los cargos variables aplicados con facturación de enero 2023; un 25% de los cargos fijos aplicados con facturación de marzo de 2023 y un 20% en los cargos fijos a aplicar en la facturación de mayo 2023.

Se acompañó, con soporte técnico, presentación del Municipio ante el Enohsa para obtener financiamiento en la extensión de la red de agua potable hasta Las Sierritas.

Alumbrado Público.

En esta área se trabajó en el mantenimiento correctivo de luminarias de sodio y en el desarrollo de nuevos sectores de iluminación a led, se colocaron 120 nuevas luminarias LED como se detalla en resumen trabajos de EE. También ampliamos la cobertura en sectores donde el alumbrado era insuficiente, o no existía.

Este año está planificado seguir aumentando los puntos de iluminación LED, a pesar de que está especificado en el contrato de concesión que no es responsabilidad de la Coop. el recambio tecnológico, entendemos que es necesario y redundará en beneficio de toda la población. Está presupuestada una inversión de \$3.500.000 para el año en curso.

Seguimos brindando conexiones transitorias gratuitas para todos los eventos de interés público organizados por el Municipio y por diversas Instituciones.

Se sigue trabajando en conjunto con el Municipio en el proceso de poda técnica y extracción de arbolado peligroso, para su reemplazo con especies autóctonas.

Cuota Fundación

La Cuota Fundación es un pequeño **aporte voluntario** mensual de los socios (\$157) que sumado es importante y nos permite cumplir con el 4to. (*Educación/Formación del Asociado*) y el 7mo. Principio (*Aporte a la Comunidad*) del Cooperativismo.

Se adjunta detalle de lo aportado en 2022 por Institución / Agrupación:

Monto	Institución	Concepto	Porcentaje
\$ 847.482,00	Club	Condonación de deuda y mater. p/IE nueva en Cancha Fútbol	25,93%
\$ 544.784,00	Bomberos Voluntarios	Mant. y seguros de vehículos	16,67%
\$ 323.869,00	Fray M. Esquiú	IE para aula nueva - honorarios tutorías pedagógicas	9,91%
\$ 306.680,00	SUM Coop.	5 NBK y escritorios p/sala capacitación	9,38%
\$ 300.000,00	Hospital Sta. Rosa	Obras de mejora	9,18%
\$ 289.595,00	Esc. 1ria Alte. Brown	Materiales E.F. y TV Led 55"	8,86%
\$ 214.254,00	Comedor Comunit.	Aporte mensual	6,56%
\$ 185.123,00	Jardín	Membranas p/arreglo cubierta	5,66%
\$ 119.000,00	Ayudas varias	Colab. p/tratam. Médicos	3,64%
\$ 48.000,00	Radio Municipal	Pauta publicitaria	1,47%
\$ 44.000,00	Zoocorro	Plan de castraciones	1,35%
\$ 25.000,00	Peña Navidad	Sonido	0,76%
\$ 12.000,00	CENMA	Torta egresados	0,37%
\$ 8.200,00	Esc. de La Sierrita	Toner y hojas	0,25%
\$ 3.267.987,00			

UNIÓN DE COOPERATIVAS DE LA PROVINCIA DE CORDOBA "CALACOO" LIMITADA

Sobre fin del año pasado INAES aprobó toda la documentación presentada para la conformación de la Cooperativa de 2do grado CALACOO "UNIÓN DE COOPERATIVAS DE LA PROVINCIA DE CORDOBA "CALACOO" Ltda." Al día de la fecha somos 12 Coop. las que conformamos esta agrupación.

El pasado 3 de marzo se realizó la primera reunión plenaria y se delinearón los objetivos para este año:

- Acompañar la creciente demanda en el consumo de internet, con una consistente política de mejora en los precios de compra a proveedores y su correspondiente vuelco a las tarifas de los socios y clientes.
- Explorar nuevos proyectos que permitan seguir expandiendo la operación de Calacoo, tanto en el nicho de internet como en otros mercados.
- Seguir invirtiendo en la capacitación de nuestros colaboradores para desarrollar equipos de trabajo altamente competitivos y comprometidos con las tareas y con las personas.
- Hacer crecer a Calacoo mediante la suma de nuevos miembros y fomentar y consolidar la integración con otras organizaciones cooperativistas (ACERO, UCoop; Arcoop, Nodosud, Sudecor, etc.) a través de proyectos en común.

FACE Ltda.

Nuestra Cooperativa sigue asociada como miembro de esta Federación, que nos representa y apoya ante los distintos entes regulatorios y nos representa ante el Sindicato de Luz y Fuerza a la hora de convenir paritarias. Participamos enviando delegados de las reuniones mensuales del Consejo Regional Calamuchita de FACE.

ACERO

Seguimos participando de actividades en conjunto con esta asociación de cooperativas eléctricas de la región oeste. En 2022 enviamos un delegado a su Asamblea Gral. Ordinaria y renovamos nuestra suscripción al círculo cerrado para plan de ahorro con el objetivo de renovar flota de vehículos.

Instituto para el Financiamiento de Cooperativas de Servicios Públicos (I.FI.CO.SE.P.)

Continuamos asociados al Instituto de Financiamiento Cooperativo y realizando el aporte correspondiente, constituyendo esto un respaldo para el posterior acceso al servicio de créditos en caso de necesidad. Durante 2022 participamos, enviando un delegado, de la Asamblea General Ordinaria de este Instituto.

Estado de Situación Patrimonial y de Resultados

El presente Ejercicio es el quinto consecutivo en donde el Balance que se pone a consideración de los asociados se expone confeccionado de acuerdo con las normas profesionales vigentes, como así también las establecidas por el Órgano Nacional de Contralor (INAES). En consecuencia, en este Ejercicio Económico-Financiero se continúa efectuando el ajuste por inflación de los estados contables, práctica que había sido obligatoria por última vez en el año 2003 y luego reinstalada. Esta metodología de ajustar por inflación continuará aplicándose hasta tanto la tasa acumulada de inflación en tres años no supere el 100%. El

coeficiente o indicador de la inflación con el cual se ajustaron las partidas de este Ejercicio 2022 alcanzó el 94,79 %.

Aplicar el ajuste por inflación sobre los Estados Contables, permite que los principales Cuadros y Anexos incluidos en ellos se presenten comparativamente en dos columnas. En la primera de ellas (la que en su encabezado figura como "31/12/2022") se consignan los datos del Ejercicio Actual ajustados por inflación, tanto los activos y pasivos susceptibles de ello como así también los ingresos y egresos, los cuales se reexpresaron en su totalidad a moneda de cierre, o sea Diciembre de 2022, aplicando para ello los índices de ajuste mes por mes, de tal manera que los valores consignados en el Estado de Resultados, se pueda considerar que los mismos fueron efectuados en el mes de cierre del ejercicio.

En segunda columna, (la que en su encabezado figura como "31/12/2021") se exponen las cifras del Balance cerrado al 31-12-2021 pero Ajustadas o reexpresadas a Diciembre de 2022, aplicando para ello el porcentaje mencionado al final del primer párrafo (94.79%).

Es por ello que los presentes Estados Contables están Expresados en "Moneda Homogénea" del 31-12-2022, o sea que tanto el Estado Patrimonial y de Resultados Actual (31-12-2022) como el Anterior (31-12-2021) se presentan en una misma moneda (diciembre de 2022), permitiendo de esta manera realizar perfectamente las comparaciones pertinentes, ya que se eliminaron los efectos distorsivos de la inflación.

Efectuadas estas aclaraciones previas, corresponde analizar la situación patrimonial o financiera de la Cooperativa a la fecha de cierre, tomando para ello como base los indicadores de los últimos 2 (dos) ejercicios confeccionados por auditoría. De ellos se desprende como principal conclusión que surge de la comparación del presente ejercicio con el anterior, es una importante inversión en activos fijos (bienes de uso) en detrimento del capital de trabajo, tal como lo manifiestan los indicadores que miden tanto la capacidad de pago o sea el índice de liquidez, como así también aquellos que miden el endeudamiento, solvencia e inmovilización. A continuación detallaremos las citadas variaciones.

El índice de liquidez general, que mide la capacidad de pago total de la Cooperativa, pasó de 2,41 veces a 1,67 veces, o sea que por cada peso de deuda existe 1,67 en el activo corriente para cubrirlo. Además, si detrajéramos del activo corriente los bienes de cambio (existencia de materiales para reposición, reparación y mantenimiento) y efectuáramos nuevamente el cálculo, obtendríamos el denominado "índice de liquidez seca" equivalente a 1,48 veces (el año pasado ascendía a 1,76 veces), lo cual indica que la sumatoria de las disponibilidades y cuentas a cobrar a corto plazo, cubren la totalidad de las deudas también en el mismo corto plazo. Técnicamente éste último indicador no debería ser inferior a 1 (uno), ya que si así ocurriera significaría que las deudas exigibles serían superiores a los fondos disponibles. Como vemos en nuestro caso el índice técnico se cubre con un margen razonable.

A su vez el índice de endeudamiento, que resulta de la comparación del total de las deudas con el patrimonio neto, registra un incremento como consecuencia de la toma de préstamo bancario, pasando del 17 % a 21 % en este año. Este porcentaje no puede exceder técnicamente del 100%, reflejando por lo tanto un muy bajo endeudamiento de la Cooperativa a la fecha de cierre en ambos ejercicios.

También debemos destacar que, en razón de lo comentado en los párrafos anteriores, el Patrimonio Neto final o también denominado Capital Propio, experimentó a lo largo del ejercicio un incremento equivalente al 4,1% respecto del Patrimonio Neto del año pasado reexpresado a Diciembre de 2022 con la inflación del año (94,79%).

Desde el punto de vista económico podemos observar por la lectura del cuadro de resultados, que el ejercicio cierra con una Pérdida final de \$ 18.396.062,45, cuyo origen puede apreciarse en detalle no solo en el Estado General de Resultados, sino también en los respectivos cuadros seccionales, Notas a los Estados Contables y en el Anexo II, en donde se discriminan los distintos gastos del ejercicio y su aplicación a cada uno de los servicios que presta la cooperativa. Es de destacar que, dentro del Estado de Resultado se incluye por separado el RECPAM (Resultado por Exposición a Cambios en el Poder Adquisitivo de la Moneda) que

para este año arroja un quebranto de \$ 47.689.033,85, producto de la exposición a la inflación que sufrió el ente. De no haber mediado este proceso de ajuste dicha partida no hubiera existido.

Sin más, esperamos haber transmitido correctamente el resumen de un año de trabajo intenso y fructífero, saludamos afectuosamente y volvemos a agradecer a nuestros socios, nuestros empleados y a todas las Instituciones que trabajan junto a esta Cooperativa para el bienestar de la comunidad de Villa del Dique.

ESTELA ROSA LÁZARO

Secretaria

ALICIA SUSANA DI SALVIO

Presidente